

Unidade Curricular	Direito do Trabalho	Área Científica	Direito
Licenciatura em	Solicitadora	Escola	Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo de Mirandela
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	3
Nível	1-3	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	9242-317-3102-00-22		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 60 PL - TC - S - E - OT 20 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Interpretar os preceitos e conhecer as soluções do Código do Trabalho e dos inúmeros diplomas avulsos.
2. Expor e identificar algumas das problemáticas inerentes às relações laborais.
3. Conhecer os principais contributos doutrinários e jurisprudenciais.
4. Adquirir conhecimentos sobre contrato de trabalho, sujeitos das relações laborais individuais, formação, conteúdo do contrato, vicissitudes contratuais, causas de cessação e contratação coletiva.
5. Aplicar os conceitos e normativos legais a situações práticas.

### Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:  
Não aplicável.

### Conteúdo da unidade curricular

I - Introdução; II - O Contrato de Trabalho; III - Os Sujeitos das Relações Laborais Individuais; IV - A Formação do Contrato de Trabalho; V - O Conteúdo do Contrato de Trabalho; VI - A Cessação do Contrato de Trabalho; VII - As Relações Coletivas de Trabalho.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. INTRODUÇÃO
  - Noção de Direito do Trabalho
  - Fontes do Direito do Trabalho
2. O CONTRATO DE TRABALHO
  - Elementos essenciais do contrato de trabalho
  - Caracterização jurídica do contrato de trabalho
  - Contratos de trabalho com regime especial
  - Contratos equiparados ao contrato de trabalho
  - Contrato de trabalho e contrato de prestação de serviço
3. OS SUJEITOS DAS RELAÇÕES LABORAIS INDIVIDUAIS
  - O Trabalhador: -- Categoria, antiguidade e deveres
  - Direitos de Personalidade -- Igualdade e não discriminação
  - O Empregador -- Poderes: poder de direção, disciplinar e regulamentar -- Deveres
  - Parentalidade
  - Trabalho de menores
  - Trabalhador com capacidade de trabalho reduzida
  - Trabalhador com deficiência, doença crónica ou doença oncológica
  - Trabalhador-estudante
4. A FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
  - Processo de formação do contrato de trabalho
  - Forma do contrato de trabalho
  - Período experimental
  - Invalidez do contrato de trabalho.
  - Cláusulas acessórias
  - Modalidades: - Contrato de trabalho a termo resolutivo - Trabalho a tempo parcial
  - Trabalho intermitente - Comissão de Serviço - Teletrabalho - Trabalho temporário
5. O CONTEÚDO DO CONTRATO DE TRABALHO
  - Local de Trabalho
  - Duração e organização do tempo de trabalho: - Duração do trabalho - Horário do trabalho
  - Isenção de horário de trabalho - Trabalho por turnos - Trabalho noturno - Trabalho suplementar
  - Descanso Semanal - Feriados - Férias - Faltas
  - Retribuição
  - Prevenção e reparação de acidentes de trabalho e doenças profissionais
  - Vicissitudes contratuais: - Transmissão da empresa ou estabelecimento
  - Cedência ocasional - Redução da atividade e suspensão do contrato
6. A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
  - Caducidade
  - Revogação
  - Despedimento por facto imputável ao trabalhador
  - Despedimento coletivo
  - Despedimento por extinção de posto de trabalho
  - Despedimento por inadaptação
  - Resolução pelo trabalhador
  - Denúncia pelo trabalhador
7. AS RELAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO
  - Os sujeitos das relações coletivas de trabalho
  - Os instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho
  - Conflitos coletivos de trabalho

### Bibliografia recomendada

1. Falcão, D. , & Ferreira dos Santos, S. (2020). Casos práticos. Direito do trabalho (4ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN 9789724083094.
2. Falcão, D. , & Tomás, S. (2021). Lições de direito do trabalho (11ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN 9789894000365.
3. Menezes Leitão, A. (2019). Direito do trabalho. Coimbra: Almedina (6ª edição). ISBN 9789724080901.
4. Monteiro Fernandes, A. (2022). Direito do trabalho (21ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724089201.

**Bibliografia recomendada**

5. Romano Martinez, P. , & et al. (2020). Código do trabalho - anotado (13ª edição). . Coimbra : Almedina. ISBN 9789724082585.

**Métodos de ensino e de aprendizagem**

Apresentação e debate do conteúdo do programa da unidade curricular. Resolução de casos práticos, com aplicação dos conceitos e das respetivas normas jurídicas.

**Alternativas de avaliação**

1. Exame Final Escrito - 100% - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
2. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
  - Apresentações - 25% (Escolha de um tema que conste do programa da UC. Apresentação oral e individual - 30 minutos)
  - Exame Final Escrito - 75%
3. Alunos em programas de mobilidade internacional - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
  - Temas de Desenvolvimento - 60% (15 páginas)
  - Apresentações - 40%

**Língua em que é ministrada**

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

**Validação Eletrónica**

Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil	Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil	Catarina Alexandra Alves Fernandes	Luisa Margarida Barata Lopes
03-10-2022	03-10-2022	04-10-2022	10-10-2022