

Unidade Curricular	Direito Empresarial	Área Científica	Direito
Licenciatura em	Gestão e Administração Pública	Escola	Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo de Mirandela
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	1
Nível	1-2	Créditos ECTS	6.0
Código	9165-315-2102-00-23		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - TP 60 PL - TC - S - E - OT 20 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) César Manuel Ferreira Pires

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender de forma crítica o Direito Comercial português, com especial enfoque em determinados institutos jurídicos tradicionais essenciais
2. Identificar os vários tipos de sociedades comerciais (elemento pessoal, capital social, responsabilidade societária, estrutura organizativa e transmissão de participações sociais)
3. Compreender a «vida» das sociedades comerciais, desde a sua constituição até extinção, passando por operações de fusão, cisão e transformação.
4. Compreender de forma crítica do Direito do Trabalho português e as principais dinâmicas de contratação de trabalhadores, desde a formação até à extinção do vínculo laboral.
5. Delimitar direitos e deveres dos trabalhadores, conteúdo funcional, duração e organização do tempo de trabalho, retribuição, regime de faltas e principais aspetos relativos a um processo disciplinar.
6. Resolver casos práticos elucidativos das principais questões abordadas na jurisprudência, demonstrando uma atitude crítica sobre as soluções encontradas pelos tribunais para um caso concreto.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

Direito Comercial:

I Noções introdutórias; II Atos de Comercio; III Comerciantes; IV Empresas e Sociedades Comerciais; V Sinais Distintivos de empresas e produtos; VI Títulos de crédito

Direito do Trabalho

I. Nôcao, objeto e fontes; II. Contrato de Trabalho; III. Formação; IV. Conteúdo; V. Modalidades; VI- Duração e organização VII. Incumprimento e cessação do Contrato de Trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. DIREITO COMERCIAL

- Nôcao de Direito Comercial; Fontes do Direito Comercial; Aplicação da lei civil a matéria comercial
- Atos de Comercio (diferentes classificações)
- Comerciantes (pessoas singulares e pessoas coletivas, em especial as sociedades comerciais)
- Firmas e denominações; responsabilidade por dívidas de pessoas casadas;
- Empresas em sentido objetivo e em sentido subjetivo;
- Constituição, personalidade e capacidade das sociedades comerciais
- Estrutura organizativa, fusão, cisão e transformação de sociedades comerciais
- Sinais distintivos de empresas e produtos;
- Títulos de crédito

2. DIREITO DO TRABALHO

- Nôcao, objeto, função e fontes
- O contrato de trabalho: noção, objeto, sujeitos, retribuição e subordinação jurídica
- Formação do contrato de trabalho: pressupostos subjetivos e objetivos; forma do contrato.
- Conteúdo da relação individual de trabalho
- Modalidades fundamentais de contrato de trabalho
- Duração e organização do tempo de trabalho
- Incumprimento contratual, processo disciplinar e cessação do contrato de trabalho

Bibliografia recomendada

1. Abreu, J. (2022). Curso de direito comercial vol. I (13.ª Ed.). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789894007029
2. Martins, A. (2008). Títulos de crédito e valores mobiliários, Parte I, vol. I. Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724035291
3. Abreu, J. (2021). Curso de direito comercial vol. II (7.ª Ed.). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724091389
4. Fernandes, A. (2023). Direito do Trabalho (22.ª Ed.). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789894013938
5. Falcão, D., & Santos, S. (2020). Casos práticos – Direito do trabalho (4.ª Ed.). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724083094

Métodos de ensino e de aprendizagem

Leção em aulas teóricas para os grandes enquadramentos e aprofundamento de questões mais relevantes e em aulas práticas para aplicação e experimentação dos quadros teóricos e da legislação.

Nota: o estudante que realize a 2ª prova de avaliação e não obtenha uma classificação mínima ponderada e arredondada de 10 valores apenas poderá realizar exame de recurso

Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 60% (Módulo I - Direito do Trabalho)
 - Prova Intercalar Escrita - 40% (Módulo II - Direito Comercial)
2. Exame Final Escrito - 100% - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
3. Alunos em programas de mobilidade internacional - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)

Alternativas de avaliação

- Temas de Desenvolvimento - 100% (Trabalho escrito - entre 15 e 20 páginas)

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

César Manuel Ferreira Pires	Bernadete de Lourdes Bittencourt	Catarina Alexandra Alves Fernandes	Luisa Margarida Barata Lopes
04-10-2023	05-10-2023	06-10-2023	09-10-2023