

Unidade Curricular	Fundamentos da Gestão e Comportamento Organizacional	Área Científica	Contabilidade, Economia e Gestão
Licenciatura em	Informática de Gestão	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 60 PL - TC - S - E - OT - O -
		Nível	1-1
		Créditos ECTS	6.0
		Código	9186-709-1202-00-23

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Oliva Maria Dourado Martins

Resultados da aprendizagem e competências

- No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
1. Compreender os aspetos gerais das organizações e as funções de um gestor
 2. Conhecer os diversos paradigmas da gestão e todo o processo de gestão
 3. Perceber o ambiente interno e externo de uma organização
 4. Perceber a gestão da inovação e da diversidade
 5. Compreender e distinguir as áreas funcionais da gestão
 6. Compreender e desenvolver o processo da gestão estratégica
 7. Perceber a cultura organizacional
 8. Entender a motivação e a liderança dentro de uma organização

Pré-requisitos

Não aplicável

Conteúdo da unidade curricular

1 - Aspetos gerais das organizações e da gestão. 2 - Evolução do pensamento em gestão e os paradigmas da gestão. 3 - O processo de gestão. Planeamento, organização, direção e controlo. 4 - A globalização e o impacto na gestão. 5 - A gestão da inovação e da diversidade. 6 - Principais áreas funcionais da gestão. 7 - Gestão estratégica. 8 - As organizações como sistemas. O sistema cultural - cultura organizacional. 9 - Motivação e liderança nas organizações.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Aspetos gerais das organizações e da gestão
 - Tipos de organizações e empresas
 - A gestão e os gestores
 - Funções, papéis e competências
2. Evolução do pensamento em gestão e os paradigmas da gestão
 - A teoria da gestão clássica
 - A teoria da gestão comportamental
 - A teoria da gestão contingencial
 - A teoria da gestão sistémica
 - Abordagens recentes
3. O processo de gestão. Planeamento, organização, direção e controlo
 - O processo de tomada de decisão
 - Estrutura organizacional
 - Modelos e técnicas de controlo
4. A globalização e o impacto na gestão
 - Conceito de globalização
 - A Gestão no mercado global
5. A gestão da inovação e da diversidade
 - Benefícios da diversidade para a empresa
 - Cultura organizacional e diversidade
 - Diversidade, criatividade e inovação
6. Principais áreas funcionais da gestão
 - Função de produção
 - Função financeira
 - Função comercial
 - Função administrativa
 - Função de Recursos Humanos
7. Gestão estratégica
 - Elementos da estratégia
 - A análise estratégica
 - Formulação, implementação e controlo
8. As organizações como sistemas. O sistema cultural - cultura organizacional
 - Componentes da cultura organizacional
 - Cultura Organizacional e Cultura de Empresa
9. Motivação e liderança nas organizações
 - As características pessoais e comportamentos do líder
 - Estilos de liderança e desempenho, variáveis intervenientes
 - Liderança, gestão e poder; Novas tendências

Bibliografia recomendada

1. Carvalho, J. E. (2016). Gestão de Empresas – Princípios Fundamentais. O futuro da gestão é a gestão do futuro (4.ª ed.). Edições Sílabo.
2. Cunha, M. P., Rego, A., & Cabral-Cardoso, C. (2009). Tempos modernos: Uma história das organizações e da gestão. Edições Sílabo.
3. David, F., & David, F. (2016). Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases (16th ed.). Pearson Publisher.
4. Teixeira, S. (2013). Gestão das Organizações (3.ª ed.). Escolar Editora.
5. Varela, M., & Dias, A. L. (2015). Introdução à Gestão-Gestão Empresarial. Escolar Editora.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas expositivas onde se apresentam e discutem conceitos, metodologias e técnicas, com recurso a meios audiovisuais. Análise e discussão de situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisões em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Sessões tutoriais nas horas de contacto.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 50%
 - Exame Final Escrito - 50%
2. ERASMUS Programme - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Discussão de Trabalhos - 100% (Desenvolvimento e discussões de trabalhos)
3. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Oliva Maria Dourado Martins	Joaquim Agostinho Mendes Leite	José Carlos Rufino Amaro	Nuno Adriano Baptista Ribeiro
08-03-2024	08-03-2024	09-03-2024	16-03-2024