

Unidade Curricular	Psicossociologia das Organizações		Área Científica	Gestão	
Licenciatura em	Gestão		Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança	
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	2	Nível	1-2
Tipo	Semestral	Semestre	1	Créditos ECTS	6.0
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 50 PL - TC - S - E - OT 10 O -	Código	9147-707-2105-00-22

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Oliva Maria Dourado Martins, Carla Cristina Goncalves da Costa Teixeira Neves

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Aplicar os processos comunicacionais e compreender as implicações das relações interpessoais, nos diversos contextos laborais;
2. Relacionar as implicações das atitudes, da motivação e da satisfação no trabalho ao nível do comportamento individual e organizacional;
3. Compreender as implicações das variáveis associadas ao stress laboral ao nível do indivíduo e da organização;
4. Identificar os diferentes tipos de conflitos e as estratégias necessárias à sua gestão eficaz;
5. Entender a importância da eficácia da liderança ao nível das organizações;
6. Identificar e relacionar as determinantes da produtividade em grupo ao nível das organizações.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Conhecimentos genéricos no domínio das ciências sociais e humanas;
2. Ler fluentemente textos em língua inglesa ou francesa.

Conteúdo da unidade curricular

Processos de comunicação nas organizações. Atitudes, motivação e satisfação no trabalho. Stress no trabalho e fatores associados. O processo de liderança nas organizações. Grupos e equipas de trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Processos de comunicação nas organizações:
 - Nível interpessoal, grupal e organizacional da comunicação;
 - Leis e barreiras da comunicação; estratégias para a eficácia comunicacional na organização;
2. Atitudes, motivação e satisfação no trabalho:
 - Formação e mudança de atitude; Experiência de Hawthorne;
 - Motivação: Teoria de Maslow; Teoria de Herzberg; Teoria de Vroom;
 - Dimensões e determinantes da satisfação. O stress.
3. Gestão de conflitos:
 - Tipos e categorias de conflitos;
 - Estratégias de gestão de conflitos;
 - Preparação da negociação;
 - Estratégias e táticas negociais;
4. O processo de liderança nas organizações:
 - As características pessoais e comportamentos do líder;
 - Estilos de liderança e desempenho, variáveis intervenientes;
 - Liderança, gestão e poder; Novas tendências;
 - Novas tendências;
5. Grupos e equipas de trabalho:
 - Definição e tipos de grupos;
 - Determinantes da produtividade em grupo;
 - O trabalho em equipa no contexto organizacional: O modelo de eficácia de grupo de Hackman;
6. Configurações estruturais:
 - A estrutura organizacional;
 - As componentes estruturais;
 - Os modelos estruturais fundamentais;

Bibliografia recomendada

1. Cunha, M. P. , Rego, A. , Cunha, R. C. , Cabral-Cardoso, C. , & Neves, P. (2016). Manual de comportamento organizacional e Gestão (8.ª Ed.). Editora RH.
2. Gerardus, B. (2019). Positive organizational behavior. A complete guide – 2020 Edition. Emereo PTY LTD.
3. Rego, A. (2016). Comunicação pessoal e organizacional – Teoria e Prática (4.ª Ed.). Edições Sílabo.
4. Reis, F. L. (2020). Manual de Gestão das organizações – Teoria e Prática (2.ª Ed.). Edições Sílabo.
5. Sotomayor, A. M. , Duarte, M. , & Rodrigues, J. (2019). Princípios de Gestão das Organizações (3.ª Ed.). Rei dos Livros.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem conceitos, metodologias e técnicas, com recurso a meios audiovisuais. Análise e discussão de situações concretas, estudos de casos, que permitam, não só, a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisões em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Skills Training. Sessões tutoriais nas horas de contacto.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Exame Final Escrito - 60% (Nota mínima: 7 valores em 20.)
 - Trabalhos Práticos - 40%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Oliva Maria Dourado Martins	Paula Odete Fernandes	António Borges Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
13-10-2022	13-10-2022	28-10-2022	03-11-2022