INSTITUTO POLITÉCNICO DE BRAGANÇA

Unidade Curricular	Direito Empresarial I	Área Científica	Direito
Licenciatura em	Contabilidade	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	1
Nível	1-1	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	2
Código	9056-514-1202-00-22		

Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T -	TP 60	PL -	TC -	S -	E -	OT -	O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s): António Borges Fernandes, Paula Odete Fernandes, Ana Sofia Morgado da Fonseca

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
1. Adquirir conhecimentos sobre noções fundamentais de direito, identificando a ordem jurídica como parte integrante e complementar da ordem social;
2. Compreender a importância das fontes de direito no sistema jurídico português e dominar as técnicas de elaboração, interpretação e integração das leis;
3. Identificar e compreender os elementos da relação jurídica;
4. Adquirir conhecimentos sobre direito dos contratos, designadamente a sua tipologia, princípios reguladores e formalidades e as especificidades do regime jurídico do contrato-promessa;
5. Conhecer e interpretar a legislação que regula o ramo do Direito do Trabalho, nomeadamente o Código do Trabalho e inúmeros diplomas avulsos;
6. Adquirir conhecimentos sobre o contrato de trabalho, os sujeitos das relações laborais individuais, a formação e o conteúdo do contrato de trabalho e causas de cessação;
7. Aplicar os normativos legais numa perspectiva eminentemente prática.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não são exigidos pré-requisitos.

Conteúdo da unidade curricular

Noções elementares de direito. As fontes de direito no sistema jurídico português. A relação jurídica. Noções de direito dos contratos. Noções de direito do trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. NOÇÕES ELEMENTARES DE DIREITO
   - Noção de direito.
   - Origem, formação e necessidade do direito.
   - A ordem jurídica e as outras ordens sociais normativas.
   - A norma jurídica: estrutura, características e classificação.
   - Classificação do direito: direito internacional, direito interno; direito privado, direito público.
2. AS FONTES DO DIREITO NO SISTEMA JURÍDICO PORTUGUÊS
   - A lei: os vários sentidos da lei.
   - O processo legislativo.
   - Início e termo da vigência da lei.
   - A hierarquia das leis.
3. A RELAÇÃO JURÍDICA
   - Noção e estrutura.
   - Os sujeitos da relação jurídica. Personalidade jurídica. A capacidade jurídica. As incapacidades.
   - O objeto da relação jurídica. O direito subjetivo. A vinculação.
   - O facto jurídico.
   - A garantia: garantia geral e garantias especiais da obrigações.
4. NOÇÕES DE DIREITO DOS CONTRATOS
   - Noção de contrato. Espécies de contratos.
   - Princípios fundamentais reguladores dos contratos.
   - Forma dos contratos.
   - O contrato-promessa.
5. NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO
   - Noção, objeto e âmbito do direito do trabalho.
   - Poderes e deveres do empregador.
   - Direitos, deveres e garantias do trabalhador.
   - O contrato de trabalho: noção e caracterização jurídica.
   - Período experimental: noção e duração.
   - Local de trabalho: conceito e princípios gerais, maxime, a garantia da inamovibilidade.
   - Duração e organização do tempo trabalho: conceitos básicos. Trabalho suplementar. Trabalho noturno.
   - O direito ao repouso: os descansos diários e o descanso semanal. Férias. Feriados. Faltas.
   - A retribuição: noções gerais, elementos e modalidades. Forma, lugar, tempo e prova do cumprimento.
   - A cessação do contrato de trabalho: causas de cessação; o principio do numerus clausus.

Bibliografia recomendada

1. Almeida Costa, M. J. (2018). Direito das Obrigações, (12ª Edição – Reimpressão 2020), Almedina.
2. Amado, J. L. (2019). Contrato de Trabalho, (3ª Edição- Reimpressão 2020), Almedina.
3. Martinez, P. R. (2017). Direito das Obrigações (Parte Especial) – Contratos. (2. ª Edição - 4. ª Reimpressão), Almedina.
4. Menezes Leitão, L. M. T. (2019). Direito do Trabalho, (6. ª Edição), Almedina.
5. Santos Justo, A. (2020). Introdução ao Estudo do Direito, (12. ª Edição), Petrony.

Métodos de ensino e de aprendizagem

A metodologia adoptada consiste em levar o aluno a pensar por “conceitos”. Cada aula é estruturada com base num número reduzido de conceitos jurídicos. O objetivo da aula considera-se atingido se no final o aluno tiver compreendido estes conceitos e for capaz de os aplicar a situações da vida quotidiana, recorrendo às fontes do direito aplicáveis.

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa A: Avaliação contínua. - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
   - Trabalhos Práticos - 40% (Apresentação em sala de aula, com duração máxima de 10 minutos.)
   - Exame Final Escrito - 60%
2. Alternativa B - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
   - Exame Final Escrito - 100%
3. Alternativa C: Estudantes do Programa ERASMUS - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
   - Temas de Desenvolvimento - 100%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

António Borges Fernandes, Paula Odete Fernandes	Oliva Maria Dourado Martins	José Carlos Rufino Amaro
08-03-2023	13-03-2023	17-03-2023

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.