

|                          |                       |                   |   |
|--------------------------|-----------------------|-------------------|---|
| Unidade Curricular       | Direito Empresarial I | Área Científica   | Direito   |
| Licenciatura em          | Contabilidade         | Escola            | Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança |
| Ano Letivo               | 2022/2023             | Ano Curricular    | 1   |
| Tipo                     | Semestral             | Semestre          | 2   |
| Horas totais de trabalho | 162                   | Horas de Contacto | T - - TP 60 PL - TC - S - E - OT - O -                |
| Nível                    | 1-1                   | Créditos ECTS     | 6.0   |
| Código                   | 9056-514-1202-00-22   |                   |   |

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) António Borges Fernandes, Paula Odete Fernandes, Ana Sofia Morgado da Fonseca

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Adquirir conhecimentos sobre noções fundamentais de direito, identificando a ordem jurídica como parte integrante e complementar da ordem social;
2. Compreender a importância das fontes de direito no sistema jurídico português e dominar as técnicas de elaboração, interpretação e integração das leis;
3. Identificar e compreender os elementos da relação jurídica;
4. Adquirir conhecimentos sobre direito dos contratos, designadamente a sua tipologia, princípios reguladores e formalidades e as especificidades do regime jurídico do contrato-promessa;
5. Conhecer e interpretar a legislação que regula o ramo do Direito do Trabalho, nomeadamente o Código do Trabalho e inúmeros diplomas avulsos;
6. Adquirir conhecimentos sobre o contrato de trabalho, os sujeitos das relações laborais individuais, a formação e o conteúdo do contrato de trabalho e causas de cessação;
7. Aplicar os normativos legais numa perspectiva eminentemente prática.

### Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:  
Não são exigidos pré-requisitos.

### Conteúdo da unidade curricular

Noções elementares de direito. As fontes de direito no sistema jurídico português. A relação jurídica. Noções de direito dos contratos. Noções de direito do trabalho.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. NOÇÕES ELEMENTARES DE DIREITO
  - Noção de direito.
  - Origem, formação e necessidade do direito.
  - A ordem jurídica e as outras ordens sociais normativas.
  - A norma jurídica: estrutura, características e classificação.
  - Classificação do direito: direito internacional, direito interno; direito privado, direito público.
2. AS FONTES DO DIREITO NO SISTEMA JURÍDICO PORTUGUÊS
  - A lei: os vários sentidos da lei.
  - O processo legislativo.
  - Início e termo da vigência da lei.
  - A hierarquia das leis.
3. A RELAÇÃO JURÍDICA
  - Noção e estrutura.
  - Os sujeitos da relação jurídica. Personalidade jurídica. A capacidade jurídica. As incapacidades.
  - O objeto da relação jurídica. O direito subjetivo. A vinculação.
  - O facto jurídico.
  - A garantia: garantia geral e garantias especiais da obrigações.
4. NOÇÕES DE DIREITO DOS CONTRATOS
  - Noção de contrato. Espécies de contratos.
  - Princípios fundamentais reguladores dos contratos.
  - Forma dos contratos.
  - O contrato-promessa.
5. NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO
  - Noção, objeto e âmbito do direito do trabalho.
  - Poderes e deveres do empregador.
  - Direitos, deveres e garantias do trabalhador.
  - O contrato de trabalho: noção e caracterização jurídica.
  - Período experimental: noção e duração.
  - Local de trabalho: conceito e princípios gerais, maxime, a garantia da inamovibilidade.
  - Duração e organização do tempo trabalho: conceitos básicos. Trabalho suplementar. Trabalho noturno.
  - O direito ao repouso: os descansos diários e o descanso semanal. Férias. Feriados. Faltas.
  - A retribuição: noções gerais, elementos e modalidades. Forma, lugar, tempo e prova do cumprimento.
  - A cessação do contrato de trabalho: causas de cessação; o princípio do numerus clausus.

### Bibliografia recomendada

1. Almeida Costa, M. J. (2018). Direito das Obrigações, (12ª Edição – Reimpressão 2020), Almedina.
2. Amado, J. L. (2019). Contrato de Trabalho, (3ª Edição- Reimpressão 2020), Almedina.
3. Martinez, P. R. (2017). Direito das Obrigações (Parte Especial) – Contratos. (2.ª Edição - 4.ª Reimpressão), Almedina.
4. Menezes Leitão, L. M. T. (2019). Direito do Trabalho, (6.ª Edição), Almedina.
5. Santos Justo, A. (2020). Introdução ao Estudo do Direito, (12.ª Edição), Petrony.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

A metodologia adoptada consiste em levar o aluno a pensar por "conceitos". Cada aula é estruturada com base num número reduzido de conceitos jurídicos. O objetivo da aula considera-se atingido se no final o aluno tiver compreendido estes conceitos e for capaz de os aplicar a situações da vida quotidiana, recorrendo às fontes do direito aplicáveis.

**Alternativas de avaliação**

1. Alternativa A: Avaliação contínua. - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
  - Trabalhos Práticos - 40% (Apresentação em sala de aula, com duração máxima de 10 minutos.)
  - Exame Final Escrito - 60%
2. Alternativa B - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%
3. Alternativa C: Estudantes do Programa ERASMUS - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
  - Temas de Desenvolvimento - 100%

**Língua em que é ministrada**

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

**Validação Eletrónica**

|   |                             |                          |
|---|-----------------------------|--------------------------|
| António Borges Fernandes, Paula Odete Fernandes | Oliva Maria Dourado Martins | José Carlos Rufino Amaro |
| 08-03-2023                                      | 13-03-2023                  | 17-03-2023               |