

Unidade Curricular	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Área Científica	Ciências Sociais e Humanas
Licenciatura em	Gestão de Negócios Internacionais (Curso Europeu)	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 50 PL - TC - S - E - OT 10 O -
Nível	1-2	Créditos ECTS	6.0
Código	8487-711-2203-00-22		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Catarina Braganca Fontes da Rocha, Nuno Filipe Lopes Moutinho

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Identificar as diretrizes da Gestão de Recursos Humanos em pequenas, médias e grandes empresas, bem como a estratégia de Gestão de Recursos Humanos;
2. Identificar e implementar os objetivos e formas de operacionalizar a Gestão de Recursos Humanos no contexto da atividade corrente;
3. Compreender os desafios da Gestão de Recursos Humanos, no contexto de integração e globalização Europeia;
4. Conhecer e compreender a finalidade e os processos de gestão e avaliação do desempenho;
5. Identificar formas de desenvolvimento de líderes e gestores em empresas de pequeno e médio porte.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Dominar conhecimentos básicos de gestão;
2. Aplicar conhecimentos básicos sobre Psicossociologia das Organizações.

Conteúdo da unidade curricular

A Gestão Estratégica dos Recursos Humanos (GRH): O processo integrado de gestão de recursos humanos. Operacionalização da Gestão de Recursos Humanos. O contexto global da Gestão de Recursos Humanos. A gestão do desempenho e o desenvolvimento dos recursos humanos: correlação entre os dois conceitos.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. A Gestão Estratégica dos Recursos Humanos (GRH): O processo integrado de gestão de recursos humanos:
 - Visão, missão e valores
 - Estrutura, estratégia e perfil de funções
 - Desenvolvimento organizacional em contexto interno
 - Gestão de Competências
2. Operacionalização da Gestão de Recursos Humanos:
 - A esfera de ação da Gestão de Recursos Humanos
 - Balanced Scorecard na Gestão de Recursos Humanos
3. O contexto global da Gestão de Recursos Humanos:
 - Gestão Internacional de Recursos Humanos: O executivo global
 - A expatriação e a repatriação
 - A internacionalização das práticas de GRH
4. A gestão do desempenho e o desenvolvimento dos recursos humanos: correlação entre os dois conceitos:
 - A medição do desempenho e a Gestão de Recursos Humanos
 - O objectivo e o processo de gestão de desempenho
 - Desempenho, avaliação e feedback: os sistemas de recompensas
 - Desenvolvimento de líderes e gestores em PME's: planeamento e gestão de carreiras

Bibliografia recomendada

1. Crawshaw, J., Budhwar, P., & Davis, A. (2020). Human resources management: strategic and international perspective. SAGE Publications, Inc.
2. Lussier, R.N., & Hendon, J.R. (2021). Human resource management: Functions, applications, and skill development (4th ed.). SAGE Publications, Inc.
3. Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2022). Fundamentals of human resource management (9th ed.). McGraw-Hill Education.
4. Rees, G., & Smith, P. (2021). Strategic human resource management: An international perspective (3rd ed.). SAGE Publications, Inc.
5. Torrington, D., Hall, L., Atkinson, C., & Taylor, S. (2020). Human resource management (11th ed.). Pearson Education Limited.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teóricas em que os conceitos são explicados, seguidas por discussão de exercícios aonde os alunos são incentivados a discutir as diferentes perspectivas da Gestão de Recursos Humanos. Aulas práticas com recurso a situações reais e estudos de casos. Os alunos serão convidados a realizar tarefas individuais relacionadas com os vários tópicos da unidade.

Alternativas de avaliação

1. 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 60%
 - Trabalhos Práticos - 40% (Trabalho escrito - 30% e Apresentação - 10%)
2. 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Inglês

Validação Eletrónica

Catarina Braganca Fontes da Rocha, Nuno Filipe Lopes Moutinho	António Borges Fernandes	José Carlos Rufino Amaro
09-03-2023	17-03-2023	17-03-2023