

Unidade Curricular	Fundamentos de Gestão	Área Científica	Gestão
Licenciatura em	Gestão de Negócios Internacionais (Curso Europeu)	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	1
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - TP 50 PL - TC - S - E - OT 10 O -
Nível	1-1	Créditos ECTS	6.0
Código	8487-711-1101-00-22		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Nuno Filipe Lopes Moutinho, Larysa Viktorivna Savosh

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Avaliar a importância da administração de empresas e o seu enquadramento
2. Saber adaptar o negócio internacional a diferentes condições de competição no mercado
3. Compreender a importância das funções de planificação do negócio internacional
4. Preparar a componente de gestão de um plano de negócio
5. Compreender a importância da gestão da informação e da pesquisa empresarial internacional na gestão
6. Perceber os estádios da estratégia de planificação de um negócio internacional e a capacidade para utilizar os métodos para a realizar
7. Compreender o risco empresarial e a capacidade para o reduzir

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não se aplica

Conteúdo da unidade curricular

Introdução aos fundamentos de gestão. História da gestão. Processos de gestão. Funções de gestão. Cultura e multiculturalidade.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução aos fundamentos de gestão
 - O âmbito e o desenvolvimento da gestão
 - A empresa como o objeto da gestão
 - Organização e enquadramento natural
2. História da gestão
 - Evolução histórica
 - As escolas de gestão
3. Processos de gestão
 - Tipos de gestores
 - Níveis de gestão
4. Funções de gestão
 - A função do planeamento
 - Trabalho de equipa e soluções de administração
 - As funções da organização
 - As funções de liderança
 - Motivação e administração de conflitos
 - A função de controlo
5. Cultura e multiculturalidade
 - Globalização
 - Gestão do desenvolvimento

Bibliografia recomendada

1. Derecky, H. (2016). International Management: Managing Across Borders and Cultures, Text and Cases (9th ed.). Pearson.
2. Robbins, S.P., DeCenzo, D.A., Coulter, M.A., Anderson, I. (2020). Fundamentals of Management (9th ed.). Pearson
3. Scarborough, N., & Cornwall, J. (2018). Essentials of Entrepreneurship and Small Business Management (8th ed.). McGraw-Hill Education.
4. Schermerhorn, J.R., & Bachrach, D.G. (2020). Management (14th ed.). John Wiley & Sons.
5. Ricky Griffin (2021). Fundamentals of Management (10th ed.). Cengage Learning, Inc.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisão em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Orientação tutoria, tendo em vista que os estudantes deverão ser capazes de elaborar um projeto que incorpore diversas funções de gestão.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Projetos - 30%
 - Apresentações - 20%
 - Exame Final Escrito - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%
3. Alternativa 3 - (Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Inglês

Validação Eletrónica

Nuno Filipe Lopes Moutinho	António Borges Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
13-10-2022	28-10-2022	03-11-2022