

Unidade Curricular	Estratégia e Planeamento na Administração Pública	Área Científica	-
	Pós-Graduação em Gestão Pública	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	1
		Código	5069-791-1106-00-22
Horas totais de trabalho	54	Horas de Contacto	T - TP - PL - TC - S - E - OT - O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Tania Sofia Vieira Maia

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Utilizar modelos e ferramentas de diagnóstico estratégico na Administração Pública;
2. Analisar e formular o planeamento estratégico de uma organização pública;
3. Executar e monitorar a execução estratégica de uma organização pública.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

1. Estratégica e Planeamento na Administração Pública:
 - 1.1 Conceitos de gestão estratégica e planeamento
 - 1.2 Limites à gestão estratégica na Administração Pública
2. Planeamento estratégico na Administração Pública:
 - 2.1 Construção de um plano estratégico
3. Diagnóstico estratégico na Administração Pública:
 - 3.1 Modelos e ferramentas de diagnóstico estratégico
4. Gestão estratégica na Administração Pública:
 - 4.1 Formulação estratégica
 - 4.2 Implementação e monitorização do planeamento estratégico

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Estratégica e Planeamento na Administração Pública:
 - Conceitos de gestão estratégica e planeamento
 - Limites à gestão estratégica na Administração Pública
2. Planeamento estratégico na Administração Pública:
 - Construção de um plano estratégico
3. Diagnóstico estratégico na Administração Pública:
 - Modelos e ferramentas de diagnóstico estratégico:
 - Análise SWOT
 - Análise PEST
 - Análise de Stakeholders
4. Gestão estratégica na Administração Pública:
 - Formulação estratégica:
 - Missão, visão e valores institucionais
 - Objetivos e projetos estratégicos
 - Medidas estratégicas de desempenho
 - Iniciativas estratégicas
 - Identificação estratégica de riscos
 - Implementação e monitorização do planeamento estratégico

Bibliografia recomendada

1. Caldeira, J. 2015. Guidelines para a Elaboracao de um Plano Estrategico - Boas Praticas no Setor Publico, Lisboa, Edicoes Almedina.
2. Christensen, T., P. Lagreid & I. M. Stigen. 2006. Performance Management and Public Sector Reform: The Norwegian Hospital Reform. International Public Management Journal 9 (2): 113-139.
3. Maia, T., P. M. Correia & C. S. Costa. 2022. Avaliação, Accountability, Transparência e Governo Aberto. Lex Humana 14 (1): 164-185.
4. Northcott, D. & T. M. Taulapapa. 2012. Using The Balanced Scorecard to Manage Performance in Public Sector Organizations: issues and challenges. Internt.Journal of Public Sec.Management 25(2):166-191.
5. United Nations. 2019. Strategic Planning: Guide for Managers.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Exposição teórica-prática, com recurso a exercícios de aplicação prática.

Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Trabalhos Práticos - 100% (Trabalho de grupo de aplicação prática dos conteúdos programáticos.)
2. Avaliação por exame final - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Exame Final Escrito - 100%
3. Avaliação por exame final - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Tania Sofia Vieira Maia	António Borges Fernandes	Nuno Adriano Baptista Ribeiro
11-01-2023	17-03-2023	27-03-2023