INSTITUTO POLITÉCNICO DE BRAGANÇA

Unidade Curricular	Complementos de Gestão de Recursos Humanos			Área Científica	Ciências Sociais e do Comportamento		
Mestrado em	Gestão das Organizações - Gestão de Empresas			Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança		
Ano Letivo	2021/2022	Ano Curricular	1	Nível	2-1	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	2	Código	5009-516-1201-00-21		

Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T	-	TP	42	PL	-	TC	-	S	3	E	-	OT	-	O	-

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s): Ligia Maria Almendra Xavier Barreira Lousada, Paula Odete Fernandes, Catarina Braganca Fontes da Rocha

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
1. Reconhecer a relação entre diferentes estilos de Gestão de Recursos Humanos e diferentes configurações estruturais.
2. Situar a Gestão de Recursos Humanos na sua dimensão estratégica.
3. Conhecer e compreender os modos e os efeitos da gestão dos sistemas de avaliação e de recompensas sobre os comportamentos.
4. Compreender a nova realidade institucional internacional e concluir sobre a importância da gestão internacional de recursos humanos.
5. Reconhecer os efeitos da realidade demográfica contemporânea sobre a Gestão de Recursos Humanos e os modos de gestão a adotar por esta.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
1. Conhecimentos genéricos no domínio das ciências sociais e humanas;
2. Domínio de conceitos gerais adquiridos no âmbito da área científica da Gestão;
3. Leitura fluente de textos em língua inglesa.

Conteúdo da unidade curricular

Configurações estruturais e estilos de Gestão de Recursos Humanos. Gestão estratégica de recursos humanos. Sistemas de avaliação e de recompensas. Gestão internacional de Recursos Humanos. Desafios do envelhecimento populacional para a Gestão de Recursos Humanos.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Configurações estruturais e estilos de Gestão de Recursos Humanos.
   - A estrutura organizacional
   - As componentes estruturais
   - Os modelos estruturais fundamentais
   - O conteúdo funcional e o estilo de gestão
   - A operacionalização da função Recursos Humanos
2. Gestão estratégica de Recursos Humanos.
   - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
   - Novos desafios da Gestão de Recursos Humanos
   - O marketing integrado como modelo de gestão empresarial
   - O plano estratégico de recursos humanos
3. Sistemas de avaliação de desempenho e de recompensas e Gestão de Recursos Humanos.
   - Avaliação de desempenho e motivação
   - Sistemas de avaliação de desempenho
   - Os erros do avaliador
   - Métodos de avaliação de desempenho
   - Sistemas de recompensa e motivação
   - Objectivos dos sistemas de recompensa
   - Componentes dos sistemas de recompensas
   - Recompensas intrínsecas e extrínsecas
4. Gestão internacional de Recursos Humanos.
   - O contexto atual e o desenvolvimento da Gestão internacional de Recursos Humanos
   - O executivo global
   - A expatriação e a repatriação
   - As funções da Gestão de Recursos Humanos internacional
5. Desafios do envelhecimento populacional para a Gestão de Recursos Humanos.
   - Caracterização da conjuntura atual em termos demográficos
   - A nova forma de encarar o trabalho e suas implicações na Gestão de Recursos Humanos

Bibliografia recomendada

1. Câmara, P., Guerra, P., & Rodrigues, J. (2016). Humanator XXI: Recursos humanos e sucesso empresarial (7ªed.). D. Quixote.
2. Crawshaw, J., Budhwar, P., & Davis, A. (2020). Human resources management: strategic and international perspective. SAGE Publications, Inc.
3. Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2021). Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development (4ªed.). SAGE Publications, Inc.
4. Rees, G. , & Smith, P. (2021). Strategic Human Resource Management: An International Perspective (3ª Ed.). SAGE Publications Ltd.
5. Rego, A., Cunha, M., Gomes, J., Cunha, R., Cardoso, C., & Marques, C. (2018). Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano (3ª Ed). Edições Sílabo.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem conceitos, metodologias e técnicas, com recurso a meios audiovisuais. Análise e discussão de situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisões em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Sessões tutoriais nas horas de contacto.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa A - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
   - Exame Final Escrito - 50%
   - Trabalhos Práticos - 50%
2. Alternativa B - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
   - Exame Final Escrito - 100%

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.

Língua em que é ministrada

1. Português
2. Inglês

Validação Eletrónica

Ligia Maria Almendra Xavier Barreira Lousada, Paula Odete Fernandes	António Borges Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
01-03-2022	11-03-2022	20-03-2022

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.