

Unidade Curricular	Gestão Administrativa de Pessoal	Área Científica	Gestão e Administração
CTeSP em	Contabilidade	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	2
Nível	0-2	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	4060-568-2004-00-23		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 15 PL 45 TC - S - E - OT - O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Oliva Maria Dourado Martins

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Identificar problemas práticos na gestão de recursos humanos, relacionados com o direito do trabalho e resolvê-los numa perspectiva eminentemente prática e interpretar a legislação laboral.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável

Conteúdo da unidade curricular

1 - Introdução e noções gerais; 2 - Prestação de trabalho e Código Contributivo; 3 - Regimes especiais; 4 - Contrato de trabalho a termo; 5 - Vicissitudes contratuais; 6 - O Procedimento disciplinar; 7 - Cessação do contrato de trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução e Noções Gerais
 - A Gestão de Recursos Humanos e o Direito do Trabalho
 - O Código Contributivo (Segurança Social)
 - Contrato de trabalho e subordinação jurídica
 - Contrato de trabalho, contratos equiparados e contrato de prestação de serviços
 - Direitos, deveres e garantias das partes
 - O dever de informação
 - Forma do contrato
 - O período experimental
 - Pacto de não concorrência
2. Prestação de Trabalho
 - Local de trabalho
 - Duração e organização do tempo de trabalho (todos os tópicos relacionados)
 - Férias
 - Feriados
 - Faltas
 - Remuneração (formula de cálculo da remuneração horária)
3. Regimes Especiais
 - Protecção da maternidade e paternidade
 - Trabalho de menores
 - Pais trabalhadores
 - Trabalho feminino
 - Trabalhador-estudante
 - Trabalho temporário
4. Contrato de Trabalho a Termo
 - Admissibilidade
 - Formalidades
 - Contrato a termo resolutivo certo e incerto
 - Contrato a termo resolutivo incerto
5. Vicissitudes Contratuais
 - Mudança de categoria
 - Mobilidade funcional
 - Mobilidade geográfica
 - Transferência temporária
 - Transmissão da empresa ou estabelecimento
 - Cedência ocasional
6. O Procedimento Disciplinar
 - Poder disciplinar
 - Sanções disciplinares
 - Princípios, limites e agravamento das sanções
 - Caducidade e prescrição
 - Procedimento
7. Cessação do Contrato de Trabalho
 - Caducidade
 - Revogação
 - Resolução: Por iniciativa do empregador e do trabalhador
 - Denúncia
 - Prescrição de créditos laborais

Bibliografia recomendada

1. Brewster, C., & Hegewisch A. (2017). Policy and practice in European human resource management. Routledge.
2. Câmara, P., Guerra, P., & Rodrigues, J. (2016). Humanator XXI: recursos humanos e sucesso empresarial (7.ª ed.). D. Quixote.
3. Cunha, M. P., Rego, A., Cunha, R. C., Cardoso, C. C., Marques, C. A., & Gomes, J. F. S. (2015). Manual de gestão de pessoas e do capital Humano (3ª ed.). Sílabo.
4. Sotomayor, A. M., Duarte, M., & Rodrigues, J. (2019). Princípios de gestão das organizações (3.ª ed.). Rei dos Livros.
5. Sotomayor, A. M. (2021). Princípios de gestão de recursos humanos. Rei dos Livros.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Exposição oral das matérias com recurso a exemplos e situações práticas a expor no quadro. Distribuição de diverso material de apoio (através do IPBVirtual e reprografia), como sejam, fotocópias sobre a matéria e casos práticos com posterior resolução.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 50%
 - Trabalhos Práticos - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso)
 - Exame Final Escrito - 50%
 - Trabalhos Práticos - 50%
3. Alternativa 3 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Oliva Maria Dourado Martins	Joaquim Agostinho Mendes Leite	Amélia Maria Martins Pires	José Carlos Rufino Amaro
09-10-2023	10-10-2023	10-10-2023	20-10-2023