

Unidade Curricular	Gestão Administrativa de Pessoal	Área Científica	Gestão e Administração
CTeSP em	Contabilidade	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	2
Nível	0-2	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	4060-568-2004-00-22		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 15 PL 45 TC - S - E - OT - O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Oliva Maria Dourado Martins

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Identificar problemas práticos na gestão de recursos humanos, relacionados com o direito do trabalho e resolvê-los numa perspectiva eminentemente prática e interpretar a legislação laboral.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável

Conteúdo da unidade curricular

1 - Introdução e noções gerais; 2 - Prestação de trabalho e Código Contributivo; 3 - Regimes especiais; 4 - Contrato de trabalho a termo; 5 - Vicissitudes contratuais; 6 - O Procedimento disciplinar; 7 - Cessação do contrato de trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

- Introdução e Noções Gerais
 - A Gestão de Recursos Humanos e o Direito do Trabalho
 - O Código Contributivo (Segurança Social)
 - Contrato de trabalho e subordinação jurídica
 - Contrato de trabalho, contratos equiparados e contrato de prestação de serviços
 - Direitos, deveres e garantias das partes
 - O dever de informação
 - Forma do contrato
 - O período experimental
 - Pacto de não concorrência
- Prestação de Trabalho
 - Local de trabalho
 - Duração e organização do tempo de trabalho (todos os tópicos relacionados)
 - Férias
 - Feriados
 - Faltas
 - Remuneração (formula de cálculo da remuneração horária)
- Regimes Especiais
 - Protecção da maternidade e paternidade
 - Trabalho de menores
 - Pais trabalhadores
 - Trabalho feminino
 - Trabalhador-estudante
 - Trabalho temporário
- Contrato de Trabalho a Termo
 - Admissibilidade
 - Formalidades
 - Contrato a termo resolutivo certo e incerto
 - Contrato a termo resolutivo incerto
- Vicissitudes Contratuais
 - Mudança de categoria
 - Mobilidade funcional
 - Mobilidade geográfica
 - Transferência temporária
 - Transmissão da empresa ou estabelecimento
 - Cedência ocasional
- O Procedimento Disciplinar
 - Poder disciplinar
 - Sanções disciplinares
 - Princípios, limites e agravamento das sanções
 - Caducidade e prescrição
 - Procedimento
- Cessação do Contrato de Trabalho
 - Caducidade
 - Revogação
 - Resolução: Por iniciativa do empregador e do trabalhador
 - Denúncia
 - Prescrição de créditos laborais

Bibliografia recomendada

- Brewster, C. , & Hegewisch A. (2017). Policy and Practice in European Human Resource Management. Routledge.
- Câmara, P. , Guerra, P. , & Rodrigues, J. (2016). Humanator XXI: Recursos humanos e sucesso empresarial (7.ª Ed.). D. Quixote.
- Cunha, M. P. , Rego, A. , Cunha, R. C. , Cardoso, C. C. , Marques, C. A. , & Gomes, J. F. S. (2015). Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano (3ª ed.). Edições Sílabo.
- Sotomayor, A. M. , Duarte, M. , & Rodrigues, J. (2019). Princípios de Gestão das Organizações (3.ª Ed.). Rei dos Livros.
- Sotomayor, A. M. (2021). Princípios de Gestão de Recursos Humanos. Rei dos Livros.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Exposição oral das matérias com recurso a exemplos e situações práticas a expor no quadro. Distribuição de diverso material de apoio (através do IPBVirtual e reprografia), como sejam, fotocópias sobre a matéria e casos práticos com posterior resolução.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 50%
 - Trabalhos Práticos - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso)
 - Exame Final Escrito - 50%
 - Trabalhos Práticos - 50%
3. Alternativa 3 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Oliva Maria Dourado Martins	António Borges Fernandes	Amélia Maria Martins Pires	Paulo Alexandre Vara Alves
13-10-2022	28-10-2022	28-10-2022	03-11-2022