INSTITUTO POLITÉCNICO DE BRAGANÇA

Unidade Curricular	Gestão Administrativa de Pessoal	Área Científica	Gestão e Administração
CTeSP em	Contabilidade	Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	2
Nível	0-2	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	4060-568-2004-00-22		

Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T -	TP 15	PL 45	TC -	S -	E -	OT -	O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s)	Oliva Maria Dourado Martins

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Identificar problemas práticos na gestão de recursos humanos, relacionados com o direito do trabalho e resolvê-los numa perspectiva eminentemente prática e interpretar a legislação laboral.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável

Conteúdo da unidade curricular

1 - Introdução e noções gerais; 2 - Prestação de trabalho e Código Contributivo; 3 - Regimes especiais; 4 - Contrato de trabalho a termo; 5 - Vicissitudes contratuais; 6 - O Procedimento disciplinar; 7 - Cessação do contrato de trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução e Noções Gerais
   - A Gestão de Recursos Humanos e o Direito do Trabalho
   - O Código Contributivo (Segurança Social)
   - Contrato de trabalho e subordinação jurídica
   - Contrato de trabalho, contratos equiparados e contrato de prestação de serviços
   - Direitos, deveres e garantias das partes
   - O dever de informação
   - Forma do contrato
   - O período experimental
   - Pacto de não concorrência
2. Prestação de Trabalho
   - Local de trabalho
   - Duração e organização do tempo de trabalho (todos os tópicos relacionados)
   - Férias
   - Feriados
   - Faltas
   - Remuneração (formula de cálculo da remuneração horária)
3. Regimes Especiais
   - Protecção da maternidade e paternidade
   - Trabalho de menores
   - Pais trabalhadores
   - Trabalho feminino
   - Trabalhador-estudante
   - Trabalho temporário
4. Contrato de Trabalho a Termo
   - Admissibilidade
   - Formalidades
   - Contrato a termo resolutivo certo e incerto
   - Contrato a termo resolutivo incerto
5. Vicissitudes Contratuais
   - Mudança de categoria
   - Mobilidade funcional
   - Mobilidade geográfica
   - Transferência temporária
   - Transmissão da empresa ou estabelecimento
   - Cedência ocasional
6. O Procedimento Disciplinar
   - Poder disciplinar
   - Sanções disciplinares
   - Princípios, limites e agravamento das sanções
   - Caducidade e prescrição
   - Procedimento
7. Cessação do Contrato de Trabalho
   - Caducidade
   - Revogação
   - Resolução: Por iniciativa do empregador e do trabalhador
   - Denúncia
   - Prescrição de créditos laborais

Bibliografia recomendada

1. Brewster, C. , & Hegewisch A. (2017). Policy and Practice in European Human Resource Management. Routledge.
2. Câmara, P. , Guerra, P. , & Rodrigues, J. (2016). Humanator XXI: Recursos humanos e sucesso empresarial (7. ª Ed.). D. Quixote.
3. Cunha, M. P. , Rego, A. , Cunha, R. C. , Cardoso, C. C. , Marques, C. A. , & Gomes, J. F. S. (2015). Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano (3ª ed.). Edições Sílabo.
4. Sotomayor, A. M. , Duarte, M. , & Rodrigues, J. (2019). Princípios de Gestão das Organizações (3. ª Ed.). Rei dos Livros.
5. Sotomayor, A. M. (2021). Princípios de Gestão de Recursos Humanos. Rei dos Livros.

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Exposição oral das matérias com recurso a exemplos e situações práticas a expor no quadro. Distribuição de diverso material de apoio (através do IPBVirtual e reprografia), como sejam, fotocópias sobre a matéria e casos práticos com posterior resolução.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
   - Prova Intercalar Escrita - 50%
   - Trabalhos Práticos - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso)
   - Exame Final Escrito - 50%
   - Trabalhos Práticos - 50%
3. Alternativa 3 - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
   - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Oliva Maria Dourado Martins	António Borges Fernandes	Amélia Maria Martins Pires	Paulo Alexandre Vara Alves
13-10-2022	28-10-2022	28-10-2022	03-11-2022

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.