

Unidade Curricular	Opção II - Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	-
Licenciatura em	Relações Lusófonas e Língua Portuguesa - Português como Língua Materna	Escola	Escola Superior de Educação de Bragança
Ano Letivo	2024/2025	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Nível	1-1	Créditos ECTS	5.0
Código	9992-825-1205-02-24		
Horas totais de trabalho	135	Horas de Contacto	T - - TP 45 PL - TC - S - E - OT 9 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Manuel Luís Pinto Castanheira

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender os desafios da gestão dos recursos humanos num contexto de integração europeia, globalização e desenvolvimento de tecnologias de informação
2. Compreender os aspetos jurídicos (legislação laboral), económicos e sociais resultantes da gestão de recursos humanos ao nível Internacional
3. Situar a gestão de recursos humanos na sua dimensão estratégica
4. Identificar e aplicar os objetivos e formas de operacionalizar a gestão de recursos humanos no contexto empresarial atual
5. Conhecer e compreender os modos e os efeitos da gestão dos sistemas de recompensas sobre os comportamentos e motivação dos colaboradores
6. Concluir sobre a importância da gestão de carreiras no âmbito duma gestão previsional e estratégica das pessoas e das competências no interior das organizações
7. Denotar capacidade para implementar métodos de avaliação dos trabalhadores, gerindo situações de stresse e conflitos

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

1. Gestão estratégica de recursos humanos 2. A operacionalização da função de gestor de recursos humanos 3. Gestão internacional de recursos humanos 4. Sistemas de recompensas e motivação 5. Gestão de carreiras 6. Avaliação de desempenho

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão estratégica de recursos humanos
 - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
 - O plano estratégico
2. A operacionalização da função de gestor de recursos humanos
 - Objetivos das diferentes tarefas inerentes à função de gestor de recursos humanos
 - Tarefas e conteúdos da gestão de recursos humanos
3. Gestão internacional de recursos humanos
 - O contexto atual e desenvolvimento
 - O executivo global
 - A expatriação e a repatriação
 - As funções da gestão de recursos humanos internacional
 - Aspetos jurídicos, económicos e sociais
4. Sistemas de recompensas e motivação
 - Objetivos dos sistemas de recompensa
 - Componentes dos sistemas de recompensas
 - As recompensas intrínsecas e extrínsecas
5. Gestão de carreiras
 - A abordagem tradicional e o conceito de carreira proteana
 - Princípios gerais
 - Objetivos do planeamento
6. Avaliação de desempenho
 - Sistema de avaliação
 - Objetivos e critérios
 - Métodos

Bibliografia recomendada

1. Bratton, J. , & Gold, J. (2012). Human Resource Management. Theory & Practice: Palgrave Macmillan.
2. Cornelius, N. (2001). Human Resources Management: a managerial perspective. Thomson Learning.
3. Kossek, E. E. , & Block, R. N. (2000). Managing Human Resources in the 21 st century. From Core Concepts to strategic Choice. South-Western Colle Publishing.
4. Neves, C. , Galvão, A. , & Pereira, F. (2012). Guidelines in human resources management. Tourism and Management Studies International Conference (p. 10). Book of Abstracts.
5. Sotomayor, A. (2021). Princípios de Gestão de Recursos Humanos. Rei dos livros.

Métodos de ensino e de aprendizagem

- Debate - Reflexão crítica - Discussão - Trabalho de grupo - Resolução de problemas

Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Relatório e Guiões - 60%
 - Prova Intercalar Escrita - 40%
2. Avaliação por exame - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Manuel Luís Pinto Castanheira	Paula da Felicidade Ferreira Martins	Carla Sofia Lima Barreira Araujo	Carlos Manuel Costa Teixeira
06-01-2025	06-01-2025	07-01-2025	23-01-2025