

Unidade Curricular	Opção I - Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	Gestão e Administração
Licenciatura em	Relações Lusófonas e Língua Portuguesa - Português como Língua Materna	Escola	Escola Superior de Educação de Bragança
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	2
Nível	1-2	Créditos ECTS	5.0
Tipo	Semestral	Semestre	2
Código	9992-544-2204-02-23		
Horas totais de trabalho	135	Horas de Contacto	T - - TP 45 PL - TC - S - E - OT 9 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Orlando Miguel Pina Gonçalves Martins Gama

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. compreender os desafios da Gestão dos Recursos Humanos num contexto de integração europeia, globalização e desenvolvimento de tecnologias de informação;
2. compreender os aspetos jurídicos (legislação Laboral), económicos e sociais resultantes da Gestão de Recursos Humanos ao nível Internacional;
3. situar a Gestão de Recursos Humanos na sua dimensão estratégica;
4. identificar e aplicar os objetivos e formas de operacionalizar a Gestão de Recursos Humanos no contexto empresarial atual;
5. conhecer e compreender os modos e os efeitos da gestão dos sistemas de recompensas sobre os comportamentos e motivação dos colaboradores;
6. concluir sobre a importância da gestão de carreiras no âmbito duma gestão previsional e estratégica das pessoas e das competências no interior das organizações;
7. denotar capacidade para implementar métodos de avaliação dos trabalhadores, gerindo situações de stress e conflitos.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

1. Gestão estratégica de Recursos Humanos
2. A operacionalização da função de Gestor de recursos Humanos
3. Gestão internacional de Recursos Humanos
4. Sistemas de recompensas e Motivação
5. Gestão de carreiras
6. Avaliação de desempenho

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão estratégica de Recursos Humanos
 - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
 - O plano estratégico
2. A operacionalização da função de Gestor de recursos Humanos
 - Objetivos das diferentes tarefas inerentes à função de Gestor de RH
 - Tarefas e conteúdos da Gestão de Recursos Humanos
3. Gestão internacional de Recursos Humanos
 - O contexto atual e desenvolvimento
 - O executivo global
 - A expatriação e a repatriação
 - As funções da Gestão de Recursos Humanos internacional
 - Aspetos jurídicos, económicos e sociais
4. Sistemas de recompensas e Motivação
 - Objetivos dos sistemas de recompensa
 - Componentes dos sistemas de recompensas
 - As recompensas intrínsecas e extrínsecas
5. Gestão de carreiras
 - A abordagem tradicional e o conceito de carreira proteana
 - Princípios gerais
 - Objetivos do planeamento
6. Avaliação de desempenho
 - Sistema de avaliação
 - Objetivos e critérios
 - Métodos

Bibliografia recomendada

1. Bratton, J. , & Gold, J. (2012). Human Resource management. Theory & practice. London: Palgrave Macmillan.
2. Cornelius, N. (2001). Human Resources management: a managerial perspective. London: Thomson Learning.
3. Kossek, E. E. & Block, R. N. (2000). Managing Human Resources in the 21st century. From core concepts to strategic choice. South-Western Colle Publishing: Ohio.
4. Neves, C. , Galvão, A. , & Pereira, F. (2012). Guidelines in Human Resources management. Tourism and management studies International Conference (p. 10). Algarve: Book of Abstracts.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem conceitos, metodologias e técnicas, com recurso a meios audiovisuais. Análise e discussão de situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisões em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Sessões tutoriais nas horas de contacto.

Alternativas de avaliação

1. Avaliação Contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Relatório e Guiões - 60%
 - Prova Intercalar Escrita - 40%
2. Avaliação de Exame - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Orlando Miguel Pina Gonçalves Martins Gama	Paula da Felicidade Ferreira Martins	Alexandra Filipa Soares Rodrigues	Carlos Manuel Costa Teixeira
13-02-2024	17-02-2024	18-02-2024	18-02-2024

Este documento só tem validade académica depois de autenticado, em todas as suas folhas, com o selo a óleo da Instituição.