

Unidade Curricular	Opção I - Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	Gestão e Administração
Licenciatura em	Relações Lusófonas e Língua Portuguesa - Português como Língua Estrangeira	Escola	Escola Superior de Educação de Bragança
Ano Letivo	2022/2023	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	2
Nível	1-2	Créditos ECTS	5.0
Código	9992-543-2205-02-22		
Horas totais de trabalho	135	Horas de Contacto	T - - TP 45 PL - TC - S - E - OT 9 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Pedro Alexandre Oliveira Couceiro

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender os desafios da gestão dos recursos humanos num contexto de integração europeia, globalização e desenvolvimento de tecnologias de informação
2. Compreender os aspetos jurídicos (legislação laboral), económicos e sociais resultantes da gestão de recursos humanos ao nível Internacional
3. Situar a gestão de recursos humanos na sua dimensão estratégica
4. Identificar e aplicar os objetivos e formas de operacionalizar a gestão de recursos humanos no contexto empresarial atual
5. Conhecer e compreender os modos e os efeitos da gestão dos sistemas de recompensas sobre os comportamentos e motivação dos colaboradores
6. Concluir sobre a importância da gestão de carreiras no âmbito duma gestão previsional e estratégica das pessoas e das competências no interior das organizações
7. Denotar capacidade para implementar métodos de avaliação dos trabalhadores, gerindo situações de stresse e conflitos

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

1. Gestão estratégica de recursos humanos
2. A operacionalização da função de gestor de recursos humanos
3. Gestão internacional de recursos humanos
4. Sistemas de recompensas e motivação
5. Gestão de carreiras
6. Avaliação de desempenho

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão estratégica de recursos humanos
 - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
 - O plano estratégico
2. A operacionalização da função de gestor de recursos humanos
 - Objetivos das diferentes tarefas inerentes à função de gestor de recursos humanos
 - Tarefas e conteúdos da gestão de recursos humanos
3. Gestão internacional de recursos humanos
 - O contexto atual e desenvolvimento
 - O executivo global
 - A expatriação e a repatriação
 - As funções da gestão de recursos humanos internacional
 - Aspetos jurídicos, económicos e sociais
4. Sistemas de recompensas e motivação
 - Objetivos dos sistemas de recompensa
 - Componentes dos sistemas de recompensas
 - As recompensas intrínsecas e extrínsecas
5. Gestão de carreiras
 - A abordagem tradicional e o conceito de carreira proteana
 - Princípios gerais
 - Objetivos do planeamento
6. Avaliação de desempenho
 - Sistema de avaliação
 - Objetivos e critérios
 - Métodos

Bibliografia recomendada

1. Bratton, J. , & Gold, J. (2012). Human Resource Management. Theory & Practice: Palgrave Macmillan.
2. Cornelius, N. (2001). Human Resources Management: a managerial perspective. Thomson Learning.
3. Kossek, E. E. , & Block, R. N. (2000). Managing Human Resources in the 21 st century. From Core Concepts to strategic Choice. South-Western Colle Publishing.
4. Neves, C. , Galvão, A. , & Pereira, F. (2012). Guidelines in human resources management. Tourism and Management Studies International Conference (p. 10). Book of Abstracts.

Métodos de ensino e de aprendizagem

- Debate - Reflexão crítica - Discussão - Trabalho de grupo - Resolução de problemas

Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Relatório e Guiões - 60%
 - Prova Intercalar Escrita - 40%
2. Avaliação por exame - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Pedro Alexandre Oliveira Couceiro	Orlando Miguel Pina Gonçalves Martins Gama	Alexandra Filipa Soares Rodrigues	Carlos Manuel Costa Teixeira
12-12-2022	16-12-2022	18-12-2022	02-01-2023