

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	Ciências Empresariais
Licenciatura em	Desporto - Minor em Gestão do Desporto	Escola	Escola Superior de Educação de Bragança
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	1
Horas totais de trabalho	108	Horas de Contacto	T - - TP 36 PL - TC - S - E - OT 9 O -
Nível	1-2	Créditos ECTS	4.0
Código	9563-624-2103-00-23		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Pedro Miguel Monteiro Rodrigues

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Reconhecer as mudanças organizacionais e os desafios competitivos para os Recursos Humanos no desporto;
2. Reconhecer a importância da Gestão Recursos Humanos para as organizações desportivas;
3. Perceber e aplicar as técnicas de Gestão de Recursos Humanos no desporto.
4. Perceber a importância da comunicação e explorar as relações pessoais no trabalho, dinâmicas de grupo e estilos de liderança.

### Pré-requisitos

Não aplicável

### Conteúdo da unidade curricular

1. O Gestor desportivo numa época de mudança 2. Introdução aos recursos humanos 3. Descrição e análise de cargos no desporto 4. As tarefas e funções do gestor desportivo 5. Planeamento dos RH's no desporto 6. Recrutamento e seleção no setor desportivo 7. Avaliação e desempenho de RH's desportivos 8. Treino e formação de RH's no desporto 9. Remuneração dos RH's 10. Os RH's no Desporto 11. Liderança no desporto

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. O Gestor desportivo numa época de mudança
  - Os desafios competitivos e consequências para os gestores
2. Introdução aos recursos humanos (RH's)
  - Evolução da gestão dos RH's
  - Teorias que contribuíram para o desenvolvimento dos RH's
3. Descrição e análise de cargos no desporto
  - Descrição de cargos
  - Análise de cargos
4. As Tarefas e funções do gestor desportivo
  - Os diferentes tipos e níveis de gestores
  - Os papéis e as técnicas dos gestores
5. Planeamento dos RH's no desporto
  - Prazo de planeamento
  - Previsão de RH's
  - Técnicas de previsão dos RH's
  - Rotatividade dos RH's
6. Recrutamento e seleção no setor desportivo
  - Mercado de RH's e mercado de trabalho
  - Caracterização do mercado de RH's
  - Relação oferta/procura
  - Recrutamento e seleção de voluntários para eventos desportivos
7. Avaliação e desempenho de RH's no desporto
  - Definição
  - Funções da avaliação do desempenho
  - O que deve ser avaliado?
8. Treino e formação de RH's no desporto
  - Treino e desenvolvimento organizacional
  - Treino e desenvolvimento de pessoal
9. Remuneração dos RH's
  - Tipos de recompensas
  - Critérios de recompensas
  - Sistemas de recompensas
10. Os RH's no desporto
  - Profissionalismo vs voluntariado
11. Liderança no desporto

### Bibliografia recomendada

1. Abreu, J., & Bilhim, F. (2008). Teoria Organizacional: Estruturas e pessoas. Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.
2. Abreu, J., & Bilhim, F. (2008). Gestão estratégica de recursos humanos (4.ª edição). Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.
3. Chelladurai, P., & Madella, A. (2006). Human Resource Management in Olympic Sport Organisations. USA: Human Kinetics.
4. O'Boyle, I., Murray, D., Cummins, P. (2015). Leadership in sport. New York: Routledge.
5. Taylor, T., Doherty, A., McGraw, P. (2015). Managing people in sport organizations: a strategic human resource management perspective (2nd Edition). New York: Routledge.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

A disciplina de GRH será constituída por 36 horas de lecionação teórico/prática (TP) onde serão apresentados os conteúdos programáticos e sua aplicação prática e 9 horas de orientação tutorial (OT) para realização de trabalhos e apresentações a realizar pelos alunos.

### Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
  - Prova Intercalar Escrita - 50% (Teórica (teste) - (50%))

**Alternativas de avaliação**

- Temas de Desenvolvimento - 50% (Trabalho final (50%); Projecto (10%); Bibliografia (20%); trabalho final (20%.))
2. Exame de recurso - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%

**Língua em que é ministrada**

1. Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros
2. Português

**Validação Eletrónica**

Pedro Miguel Monteiro Rodrigues	José Augusto Afonso Bragada	Pedro Miguel Queirós Pimenta Magalhaes	Carlos Manuel Costa Teixeira
25-02-2024	26-02-2024	26-02-2024	27-02-2024