

|                          |                                       |                   |                                      |
|--------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| Unidade Curricular       | Gestão de Empresas e Empreendedorismo | Área Científica   | Ciências Empresariais                |
| CTeSP em                 | Produção Agrícola                     | Escola            | Escola Superior Agrária de Bragança  |
| Ano Letivo               | 2023/2024                             | Ano Curricular    | 2                                    |
| Nível                    | 0-2                                   | Créditos ECTS     | 6.0                                  |
| Tipo                     | Semestral                             | Semestre          | 1                                    |
| Código                   | 4069-577-2002-00-23                   |                   |                                      |
| Horas totais de trabalho | 162                                   | Horas de Contacto | T - TP - PL - TC - S - E - OT 60 O - |

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Alda Maria Vieira Matos Gonçalves

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Avaliar a importância da gestão de empresas e o seu enquadramento na envolvente contextual.
2. Aplicar a análise SWOT e formular estratégias empresariais
3. Conhecer e aplicar os instrumentos práticos do Marketing.
4. Conhecer os determinantes da criação de empresas de sucesso.
5. Avaliação da viabilidade económico-financeira de um projecto de investimento.

### Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:  
Não tem

### Conteúdo da unidade curricular

Gestão de Empresas - As funções de gestão: Gestão estratégica; Gestão comercial ou Marketing e Gestão de recursos humanos. Empreendedorismo e Criação de Empresas: Conceito e importância do empreendedorismo; Empreendedorismo em Portugal e empreendedorismo jovem; Processo empreendedor; Modelo e plano de negócios; Criação da empresa - forma jurídica, constituição, apoios e obrigações fiscais. Análise da viabilidade económica e financeira de projectos de investimento.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão de Empresas
  - Introdução: O que é uma organização? ; A empresa: um caso particular de organização
  - Visão sistémica da empresa
  - Os "stakeholders" da empresa
  - O papel do gestor
2. Funções de Gestão
  - Gestão estratégica: missão e objetivos; o processo de avaliação, escolha e implementação estratégica
  - Gestão comercial ou Marketing: formulação da estratégia de marketing - análise interna e externa
  - Gestão de recursos humanos: liderança e motivação; trabalho de equipa e gestão de conflitos
3. Empreendedorismo e Criação de Empresas
  - Introdução: Conceito e importância do empreendedorismo; Perfil do empreendedor.
  - Empreendedorismo em Portugal e empreendedorismo jovem; situação actual e factores condicionantes.
  - O processo empreendedor: fases e factores determinantes
  - Constituição da empresa: formas jurídicas; métodos; formas de financiamento e obrigações fiscais.
  - O desenho do Modelo de Negócio e elaboração do Plano de Negócios
  - Análise da viabilidade económica e financeira projectos de investimento

### Bibliografia recomendada

1. Sousa, A. (1999). Introdução à Gestão: Uma Abordagem Sistémica. Ed. Verbo. Lisboa.
2. Teixeira, S. (2013). Gestão das Organizações. Escolar Editora.
3. Kotler, P. e Armstrong G. (2007). Princípios de Marketing. Prentice-Hall do Brasil.
4. Rodrigues, J. (2010). Sistema de Normalização Contabilística. SNC Explicado. Porto Editora.
5. IAPMEI (2022). Manual do Empreendedor. Start Up Portugal, IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

Metodologia expositiva; Metodologia interactiva; Metodologia demonstrativa

### Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
  - Prova Intercalar Escrita - 50%
  - Prova Intercalar Escrita - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%

### Língua em que é ministrada

Português

### Validação Eletrónica

|                                   |                                  |                          |                           |
|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Alda Maria Vieira Matos Gonçalves | António José Gonçalves Fernandes | Luís Manuel Cunha Santos | Paula Sofia Alves do Cabo |
| 17-01-2024                        | 18-01-2024                       | 18-01-2024               | 23-01-2024                |