

Unidade Curricular	Direito Empresarial I		Área Científica	Direito	
Licenciatura em	Contabilidade		Escola	Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança	
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	1	Nível	1-1
Créditos ECTS	6.0				
Tipo	Semestral	Semestre	2	Código	9056-514-1202-00-23
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T -	TP 60	PL -
			TC -	S -	E -
			OT -	O -	

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Ana Sofia Morgado da Fonseca, Paula Odete Fernandes

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Adquirir conhecimentos sobre noções fundamentais de direito, identificando a ordem jurídica como parte integrante e complementar da ordem social;
2. Compreender a importância das fontes de direito no sistema jurídico português e dominar as técnicas de elaboração, interpretação e integração das leis;
3. Identificar e compreender os elementos da relação jurídica;
4. Adquirir conhecimentos sobre direito dos contratos, designadamente a sua tipologia, princípios reguladores e formalidades e as especificidades do regime jurídico do contrato-promessa;
5. Conhecer e interpretar a legislação que regula o ramo do Direito do Trabalho, nomeadamente o Código do Trabalho e inúmeros diplomas avulsos;
6. Adquirir conhecimentos sobre o contrato de trabalho, os sujeitos das relações laborais individuais, a formação e o conteúdo do contrato de trabalho e causas de cessação;
7. Aplicar os normativos legais numa perspectiva eminentemente prática.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não são exigidos pré-requisitos.

Conteúdo da unidade curricular

Noções elementares de direito.
As fontes de direito no sistema jurídico português.
A relação jurídica.
Noções de direito dos contratos.
Noções de direito do trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. NOÇÕES ELEMENTARES DE DIREITO
 - Noção de direito.
 - Origem, formação e necessidade do direito.
 - A ordem jurídica e as outras ordens sociais normativas.
 - A norma jurídica: estrutura, características e classificação.
 - Classificação do direito: direito internacional, direito interno; direito privado, direito público.
2. AS FONTES DO DIREITO NO SISTEMA JURÍDICO PORTUGUÊS
 - A lei: os vários sentidos da lei.
 - O processo legislativo.
 - Início e termo da vigência da lei.
 - A hierarquia das leis.
3. A RELAÇÃO JURÍDICA
 - Noção e estrutura.
 - Os sujeitos da relação jurídica. Personalidade jurídica. A capacidade jurídica. As incapacidades.
 - O objeto da relação jurídica. O direito subjetivo. A vinculação.
 - O facto jurídico.
 - A garantia: garantia geral e garantias especiais da obrigações.
4. NOÇÕES DE DIREITO DOS CONTRATOS
 - Noção de contrato. Espécies de contratos.
 - Princípios fundamentais reguladores dos contratos.
 - Forma dos contratos.
 - O contrato-promessa.
5. NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO
 - Noção, objeto e âmbito do direito do trabalho.
 - Poderes e deveres do empregador.
 - Direitos, deveres e garantias do trabalhador.
 - O contrato de trabalho: noção e caracterização jurídica.
 - Período experimental: noção e duração.
 - Local de trabalho: conceito e princípios gerais, maxime, a garantia da inamovibilidade.
 - Duração e organização do tempo trabalho: conceitos básicos. Trabalho suplementar. Trabalho noturno.
 - O direito ao repouso: os descansos diários e o descanso semanal. Férias. Feriados. Faltas.
 - A retribuição: noções gerais, elementos e modalidades. Forma, lugar, tempo e prova do cumprimento.
 - A cessação do contrato de trabalho: causas de cessação; o princípio do numerus clausus.

Bibliografia recomendada

1. Almeida Costa, M. J. (2018). Direito das Obrigações, (12ª Edição – Reimpressão 2020), Almedina.
2. Amado, J. L. (2019). Contrato de Trabalho, (3ª Edição- Reimpressão 2020), Almedina.
3. Martinez, P. R. (2017). Direito das Obrigações (Parte Especial) – Contratos. (2.ª Edição - 4.ª Reimpressão), Almedina.
4. Menezes Leitão, L. M. T. (2019). Direito do Trabalho, (6.ª Edição), Almedina.
5. Santos Justo, A. (2020). Introdução ao Estudo do Direito, (12.ª Edição), Petrony.

Métodos de ensino e de aprendizagem

A metodologia adoptada consiste em levar o aluno a pensar por “conceitos”. Cada aula é estruturada com base num número reduzido de conceitos jurídicos. O objetivo da aula considera-se atingido se no final o aluno tiver compreendido estes conceitos e for capaz de os aplicar a situações da vida quotidiana, recorrendo às fontes do direito aplicáveis.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa A: Avaliação contínua. - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 40% (Apresentação em sala de aula, com duração máxima de 10 minutos.)
 - Exame Final Escrito - 60%
2. Alternativa B - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%
3. Alternativa C: Estudantes do Programa ERASMUS - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
 - Temas de Desenvolvimento - 100%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Ana Sofia Morgado da Fonseca, Paula Odete Fernandes	Joaquim Agostinho Mendes Leite	Jorge Manuel Afonso Alves	José Carlos Rufino Amaro
12-02-2024	19-02-2024	23-02-2024	25-02-2024