

Unidade Curricular	Gestão em Enfermagem de Saúde Familiar	Área Científica	Enfermagem
Mestrado em	Enfermagem Comunitária na Área de Enfermagem de Saúde Familiar	Escola	Escola Superior de Saúde de Bragança
Ano Letivo	2023/2024	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Nível	2-1	Créditos ECTS	5.0
Código	5066-748-1204-00-23		
Horas totais de trabalho	135	Horas de Contacto	T 10 TP 26 PL - TC - S - E - OT - O 36

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Eugénia Maria Garcia Jorge Anes

#### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Analisar e discutir pressupostos da gestão em serviços de saúde na comunidade/ enfermagem de saúde familiar;
2. Distinguir conceitos e modelos de gestão em serviços de saúde na comunidade/ enfermagem de saúde familiar;
3. Reconhecer as especificidades da Governação clínica e de saúde em serviços de saúde na comunidade/ enfermagem de saúde familiar;
4. Contribuir para inovação/mudança em enfermagem de saúde familiar mediada por projetos de intervenção;
5. Aplicar conhecimentos de gestão e governação clínica e de saúde;
6. Identificar a relação entre a investigação, gestão e a prática clínica, com vista ao desenvolvimento da enfermagem de saúde familiar.

#### Pré-requisitos

Não aplicável

#### Conteúdo da unidade curricular

Gestão e organização dos cuidados de enfermagem em ESF; Governação clínica e de saúde; Qualidade, desenvolvimento profissional e dos serviços de saúde; Tomada em Decisão partilhada. ; Gestão de projetos de intervenção. ; Financiamento e contratualização .

#### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão e organização dos cuidados de enfermagem em ESF
2. Governação clínica e de saúde
  - Propósitos: efetividade, eficiência, ganhos em saúde e equidade com os cuidados de ESF
  - Capacitação, motivação e envolvimento de pessoas, famílias, comunidade e profissionais;
  - Métodos e instrumentos -avaliação em ESF, literacia, empoderamento, risco, segurança e satisfação.
  - Liderança, delegação, dotações seguras, supervisão, gestão de conflitos,
  - Desempenho profissional e avaliação.
3. Qualidade, desenvolvimento profissional e dos serviços de saúde.
4. Tomada em Decisão partilhada.
5. Gestão de projetos de intervenção.
6. Financiamento e contratualização

#### Bibliografia recomendada

1. Alves, O. , Morais, C. , Barreiras, C. , Cruz, M. , & Lima, A. (2019). Health Literacy: The Reality of a Community in Alto Minho. Portuguese Journal Public Health, 1-7.
2. Ferreira, C. A. S. , Fernandez - Fernandez, R. & Anes, E. (2017). Satisfação profissional dos enfermeiros em unidades hospitalares do Norte de Portugal. Revista Referência, 4(15), 109-120.
3. Rego, A. , Pina e Cunha, M. , Gomes, J. F. S. ; Campos e Cunha, R. ; Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2015). Manual de gestão de pessoas e do capital humano. (3ª. ed. ). Lisboa: Sílabo.
4. Dias, S. M. S & Morais, C. (2019). Satisfação e Engagement: (re)pensar a saúde e o bem-estar dos Enfermeiros. Revista Portuguesa de Saúde Mental, nºEspecial (7), 43-49.
5. Teixeira, S. (2011). Gestão das organizações. (3ª. ed. ). Lisboa: Escolar.

#### Métodos de ensino e de aprendizagem

Serão privilegiadas estratégias de ensino-aprendizagem baseadas no princípio da participação ativa dos estudantes, com recurso a aulas expositivas e metodologia de aula invertida. A aquisição de conhecimentos será complementada com pesquisa e análise literatura científica atual, com recurso a debates

#### Alternativas de avaliação

1. Avaliação normal - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
  - Temas de Desenvolvimento - 80% (Trabalho de grupo)
  - Apresentações - 20% (Apresentação e discussão do trabalho)
2. Avaliação de Recurso-Melhoria - (Trabalhador) (Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100% (Exame escrito)

#### Língua em que é ministrada

Português

#### Validação Eletrónica

Eugénia Maria Garcia Jorge Anes	Manuel Alberto Morais Brás	Hélder Jaime Fernandes	Adília Maria Pires da Silva Fernandes
06-04-2024	21-05-2024	22-05-2024	22-05-2024